

# La nostra roadmap per una crescita sostenibile

Direttrice	Indirizzo strategico	Impegni	Interim target al 2023*	Performance 2021	Ambizione al 2030
<p><b>Pianeta</b></p> <p>6 ACQUA PULITA E SERVIZI SANEZIMATI 7 ENERGIA PULITA E ACCESIBILE 12 CONSUMI RESPONSABILI 13 LUTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO 15 VITA SULLA TERRA</p>	<p>Supportiamo la transizione del settore della mobilità verso un'economia low-carbon attraverso un approccio consapevole, concreto e lungimirante</p> <p>Preserviamo il pianeta usando meno e meglio le sue risorse attraverso la ricerca di soluzioni tecniche, tecnologiche, manageriali e organizzative finalizzate alla salvaguardia del capitale naturale</p>	<p>Azzerare le emissioni dirette di gas a effetto serra (GHG scope 1+2) entro il 2040, con un approccio allineato alle indicazioni scientifiche per contenere il surriscaldamento globale entro 1.5° (protocollo di Science Based Target initiative a cui la Società aderisce)</p> <p>Ingaggiare la catena del valore, a monte e a valle, per ridurre le emissioni indirette di GHG (scope 3)</p> <p>Favorire la circolarità - dare una seconda vita ai materiali, promuovendo la riduzione di utilizzo, il riciclo e il riuso</p> <p>Favorire l'utilizzo consapevole delle risorse naturali che servono ai nostri processi e attività. Gestire le nostre attività in modo responsabile coerentemente con i migliori management standard ambientali.</p> <p>Minimizzare il consumo di suolo e prendere opportune azioni per preservare e ristabilire gli eco-sistemi in cui sorgono le infrastrutture in modo da proteggere la biodiversità che è un fattore importante per lo sviluppo sociale ed economico dei territori in cui operiamo.</p>	<p>-20% emissioni GHG dirette (scope 1+2) 30% dell'energia elettrica utilizzata proveniente da fonti rinnovabili</p> <p>Rifiuti avviati a processi di riuso/riciclo/recupero: 90% per il segmento aeroportuale 70% per il segmento autostradale &gt;75% delle attività (ricavi) coperte da sistemi di gestione ambientale certificate (ISO 14001) Biodiversità - compensare l'utilizzo di ulteriore suolo per lo sviluppo di infrastrutture esistenti tramite rinaturalizzazione di equivalente territorio per garantire 0 impatto sulla biodiversità</p>	<p>-24% emissioni di CO<sub>2</sub> (scope 1+2) vs 2019 32% del totale consumi elettrici da fonte rinnovabile</p> <p>90% circa dei rifiuti prodotti nei nostri hub aeroportuali e il 65% dei rifiuti autostradali sono stati destinati a processi di riuso/riciclo/recupero. Complessivamente, il tasso di riciclo è pari a 65,3% Il 32% dei ricavi è certificato da standard ISO 14001 Nel corso del 2021 non sono stati avviati lavori di ampliamento delle infrastrutture</p>	<p>-50% emissioni GHG dirette (scope 1+2) 77% dell'energia elettrica utilizzata proveniente da fonti rinnovabili -22% emissioni GHG indirette (scope 3) sui principali hotspot nella catena del valore (materiali utilizzati per settore autostradale CO<sub>2</sub>/Km percorsi; accessibilità aeroporti CO<sub>2</sub>/pax)</p>
<p><b>Persone</b></p> <p>3 SALUTE BENESSERE 4 DIVERSITÀ INCLUSIVITÀ 5 PARITÀ DI GENERE 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 16 PAZIENZA, CRISTIANITÀ E INTELLETTUALITÀ</p>	<p>Promuoviamo attivamente la diversità e la crescita del nostro capitale umano, garantiamo a tutti le stesse opportunità, investiamo sullo sviluppo per l'impiegabilità nel lungo termine delle nostre persone</p> <p>Contribuiamo allo sviluppo economico e sociale dei territori e delle comunità in cui operiamo nella logica di promuovere la condivisione di valore con i nostri stakeholder</p>	<p>Garantire pari accesso e partecipazione delle donne al mondo del lavoro a tutti i livelli dell'organizzazione, senza disparità economiche nella remunerazione del lavoro</p> <p>Garantire condizioni di lavoro dignitoso, sicuro, privo di discriminazioni, equo e inclusivo per tutti - anche per i giovani e le persone con disabilità - e la parità di retribuzione per lavori di pari valore. Proteggere le libertà fondamentali e il rispetto dei diritti umani.</p> <p>Investire in formazione di qualità, equa e inclusiva, secondo un approccio di apprendimento per tutta la vita finalizzato a mantenere adeguate nel tempo le competenze professionali e dunque a garantire impiegabilità di lungo termine. Promuovere la diffusione di una cultura di sviluppo sostenibile a tutti i livelli in azienda.</p> <p>Curare il benessere delle persone, garantendo l'accesso ai servizi sanitari di qualità e la protezione dei rischi finanziari e contribuendo altresì a informare, formare e sensibilizzare tutti nella catena del valore - compresi fornitori, utenti, comunità, nuove generazioni - sul tema della sicurezza</p> <p>Creare le condizioni per lavoro dignitoso e crescita economica lungo tutta la catena del valore. Progettare infrastrutture che abilitano sistemi di trasporto sicuri, accessibili, e sostenibili per tutti.</p>	<p>30% di donne nelle posizioni di senior e middle management e fra i consiglieri e i sindaci di nomina Atlantia negli organi di amministrazione e controllo delle aziende partecipate</p> <p>&gt;70% delle attività (ricavi) coperte da due diligence sul rispetto dei diritti umani (almeno su base triennale)</p> <p>&gt;70% del senior management è formato in materia di sostenibilità</p> <p>&gt;30% dei dipendenti sono coinvolti in progetti/iniziativa inerenti gli obiettivi di sviluppo sostenibile</p> <p>&lt;14 infortuni per milione di ore lavorate (forza lavoro diretta)</p> <p>Miglioramento della corporate reputation presso l'opinione pubblica, come rilevato da terza parte indipendente (RepTrak)</p>	<p>29% donne in posizioni di middle e senior management e 45% donne fra i consiglieri e sindaci nominati da Atlantia negli organi amministrazione e di controllo delle aziende partecipate</p> <p>Nel corso del 2021 è stato aggiornato il Codice Etico, esteso a tutte le società controllate, nel quale sono stati rafforzati i principi di condotta inerenti il rispetto dei diritti umani.</p> <p>Erogare oltre 40.000 ore di formazione a circa 6.000 dipendenti in materia di sostenibilità</p> <p>Circa 100 dipendenti sono stati coinvolti in progetti e attività inerenti gli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite. Il distanziamento sociale provocato dalla pandemia ha influenzato le possibilità di progredire su questo obiettivo</p> <p>12 infortuni per milione di ore lavorate</p> <p>+4,9 punti nella corporate reputation (aprile-dicembre 2021), una crescita che si colloca nella fascia alta dei best performer (rilevazione RepTrak)</p>	<p>Accelerare la parità di genere, soprattutto fra le posizioni di leadership manageriale e professionale</p> <p>Garantire parità retributiva a tutti i livelli nell'organizzazione; stessa retribuzione per ruoli di pari valore</p> <p>Promuovere la cittadinanza attiva a favore delle comunità dove operiamo, supportando il volontariato dei dipendenti anche attraverso tempo retribuito</p> <p>Continuare a migliorare i livelli di sicurezza sul lavoro portandoci a livello best in class (infortuni e mortalità)</p>
<p><b>Prosperità</b></p> <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 11 CITTÀ ECONOMICHE E SOSTENIBILI 12 CONSUMI RESPONSABILI 16 PAZIENZA, CRISTIANITÀ E INTELLETTUALITÀ 17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI</p>	<p>Gestiamo il nostro business con un modello di governo fondato su etica, integrità e trasparenza per assicurare che la nostra organizzazione sia efficace, responsabile e inclusiva a tutti i livelli</p>	<p>Agire la trasparenza, garantendo l'accesso pubblico alle informazioni rilevanti per i nostri stakeholder.</p> <p>Promuovere il successo sostenibile, integrando gli aspetti di sostenibilità ambientale e sociale - accanto a quella economica - nei nostri processi di business.</p> <p>Agire con etica lungo tutta la catena del valore, con un approccio di zero tolleranza nei confronti di comportamenti non conformi al nostro Codice Etico e alle nostre politiche di buon governo come la politica anticorruzione, la politica sulla diversità, uguaglianza e inclusione, la politica di dialogo con gli stakeholder.</p> <p>Assicurare la protezione dei dati che processiamo e trattiamo nelle nostre attività con un approccio proattivo alla mitigazione dei rischi e opportuni sistemi di protezione.</p>	<p>100% delle aziende in portafoglio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pubblicano un report di sostenibilità, disponibile ai loro stakeholder</li> <li>• Adottano sistemi di incentivazione del senior management legati a performance ESG, oltre che alle performance economico-finanziarie e operative</li> <li>• Verificano i fornitori critici tramite audit in materia ESG (almeno su base triennale)</li> <li>• Adottano una politica di sicurezza informatica e cybersecurity</li> </ul>	<p>Bilancio di sostenibilità: pubblicato da controllate che rappresentano l'85% dei ricavi; Piano di sostenibilità pluriennale: adottato da controllate che rappresentano &gt;90% dei ricavi Criteri ESG nei piani di incentivazione manageriale adottati da controllate che rappresentano &gt;95% dei ricavi, 11% dei fornitori critici attivi nel 2021 soggetti a audit su aspetti ESG e 22% valutati secondo aspetti ESG 89% dei ricavi consolidati coperti da una strategia di cybersecurity; 24% dei ricavi consolidati adottano una politica di cybersecurity; 82% dei ricavi consolidati hanno in essere programmi di business continuity / contingency plans e incident response</p>	<p>Condividere il valore creato con i dipendenti, promuovendo l'adozione di meccanismi di condivisione degli utili/risultati economici</p>

\* aggiornati a seguito del deconsolidamento del gruppo Autostrade per l'Italia